

SOMMAIRE DE LA FONCTION

En collaboration avec les directions concernées, le candidat coordonne, les activités de recherche liées à l'imagerie et l'électrophysiologie médicale de chaque site du CHU de Québec-UL, particulièrement lors du démarrage de nouveaux protocoles de recherche. Il coordonne également les activités administratives et soutient l'amélioration des processus dans ce secteur d'activités.

LES RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES

- Déployer une structure de projet pour :
 - Cartographier les processus actuels de recherche en médecine nucléaire;
 - Réaliser une collecte de données pour présenter la perspective des utilisateurs des processus actuels;
 - Animer un atelier pour définir les processus visés;
 - Créer et assurer le suivi du plan d'actions;
- Assurer la pérennité et l'amélioration continue des nouveaux processus.
- Créer une grille tarifaire en médecine nucléaire et pour le laboratoire de sciences radiopharmaceutiques pour permettre la facturation des examens requis sous protocole de recherche;
- Mettre en place un processus pour identifier les patients sous protocole de recherche afin d'assurer une captation des coûts optimale;
- Identifier les opportunités d'amélioration des processus et proposer des pistes de solutions;
- Assister l'institution ou les équipes dans l'amélioration et l'uniformisation de processus;
- Coordonner les processus de recherches cliniques et ses suivis lors du démarrage des études, selon les besoins;
- Soutenir les équipes de recherche pour les études de faisabilité lorsque nécessaire;
- Définir les mécanismes de communications standards entre les équipes de recherche, la médecine nucléaire et autres partenaires;
- Assister les équipes dans les activités administratives quotidiennes de recherche et lors d'inspections ou d'audits;
- Coordonner la facturation dans chaque site et y participer au besoin;
- Maintenir à jour un tableau de bord des études cliniques actives dans chaque site;
- Maintenir à jour les statistiques pertinentes concernant les activités de recherche en imagerie médicale et en médecine nucléaire;
- Faire le suivi des formations des membres des équipes et identifier des besoins additionnels de formation;
- Coordonner et réaliser la collecte des données nécessaires aux indicateurs de performance;
- Réaliser si besoin des audits, en collaboration avec des services comme l'assurance qualité de la Direction de la recherche clinique;
- Réaliser une reddition de compte annuelle aux directions concernées, par rapport à l'offre de service, les délais et autres statistiques de performance du secteur en lien à la recherche;
- Être la personne-ressource pour le secteur de la recherche en imagerie et en électrophysiologie médicale pour le Bureau de l'éthique de la recherche, le Service des ressources financières ainsi que les équipes de recherche
- Participer activement et positivement à la gestion du changement.

OBLIGATIONS ET RESPONSABILITÉS À L'ÉGARD DE LA SÉCURITÉ DES USAGERS (NORME D'AGRÉMENT)

- S'assure du respect des lois et des règlements régissant les services de santé et les services sociaux, ceux des ordres professionnels, les politiques et les procédures administratives de l'établissement;
- S'assure du respect des normes de confidentialité, de protection des renseignements personnels et de la sécurité des actifs informationnels;
- S'assure de l'application des mesures d'hygiène de base de même que de prévention et de contrôle des infections;
- Connaît et applique le plan des mesures d'urgence;
- S'assure d'un environnement sécuritaire pour les usagers et les visiteurs;
- S'assure que toute situation à risque, tout incident ou accident impliquant un usager soit déclaré à l'aide du formulaire prévu à cet effet, le plus tôt possible après l'événement;
- Intervient rapidement pour contrer toute forme d'abus, de violence, de négligence et tout comportement jugé inacceptable à l'égard d'un usager, et ce, selon la politique en vigueur dans l'établissement;
- Participe à toute enquête interne ou externe relative à un incident-accident touchant un usager;
- S'assure de la mise en œuvre de recommandations à la suite d'un incident-accident pour prévenir les risques de récurrences;
- Réfère l'utilisateur au commissaire local aux plaintes et à la qualité des services, s'il y a lieu, ou en réponse à sa demande.

OBLIGATIONS ET RESPONSABILITÉS À L'ÉGARD DE L'ÉTHIQUE AU TRAVAIL (NORME D'AGRÉMENT)

- Adhère à la mission, à la vision, aux valeurs ainsi qu'au code d'éthique de l'organisation et respecte le code de déontologie de sa profession;
- S'engage à donner des soins et des services sécuritaires et de qualité et évite toute action qui porterait préjudice aux intérêts, à l'image et à la réputation de l'organisation ou de ses usagers.

COMPÉTENCES GÉNÉRIQUES LIÉES À L'EMPLOI

- Esprit d'équipe et de collaboration;
- Sens de l'organisation et de la planification;
- Autonomie, initiative;
- Leadership;
- Capacité à gérer son stress;
- Rigueur et minutie.

COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES LIÉES À L'EMPLOI

- Bonne connaissance des processus de recherche et d'analyse documentaires;
- Maîtrise avancée des logiciels Word, Excel;
- Connaissance de la convenance institutionnelle en milieu hospitalier;
- Connaissance de la plateforme Nagano serait un atout;
- Maîtrise des bonnes pratiques cliniques (BPC) et bonnes pratiques de fabrication (BPF) serait un atout;
- Excellente maîtrise de la lecture en anglais et maîtrise moyenne de l'anglais écrit.

Exigences:

- Doit détenir un baccalauréat dans une discipline universitaire appropriée telle qu'en sciences de l'administration, en sciences humaines ou en sciences sociales.

Les diplômes exigés pour l'emploi, qui auraient été obtenus hors Québec, doivent être obligatoirement accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, francisation et intégration du Québec (MIFI).

- Connaissances pratiques :
 - Une expérience en recherche clinique ou dans un autre domaine du secteur de la santé constitue un atout;
 - Une expérience en gestion de projet ou en optimisation des processus est un atout.
 - La formation Ceinture verte LEAN Six Sigma est un atout.

Remarques :

De nombreux avantages s'offrent à vous au CHU de Québec-Université Laval:

- congés offerts lors de certains fériés
- formation et jumelage en début d'emploi;
- formation continue offerte tout au long de votre carrière;
- ancienneté qui se cumule dans les 5 hôpitaux du CHU de Québec-Université Laval;
- diversité des clientèles et des départements donc des défis pour une longue et passionnante carrière;
- programme d'aide aux employés (PAE);
- avantages sociaux complets;
- plateforme LifeSpeak: programme de santé mieux-être pour vous et votre famille;
- remboursement partiel des frais de scolarité;
- programme Abonne-Bus pour des rabais sur un laissez-passer d'autobus, en collaboration avec la RTC et la ST Lévis;
- programme privilèges: rabais (commerces, restaurants, spa, hôtels, centres de conditionnement physique);
- dépanneur de la fondation du CHU de Québec-Université Laval pour se procurer des billets de ski alpin à rabais et des billets de cinéma à rabais, etc.;
- programme privilèges: activités de mise en forme (yoga, pilates, zumba, cardio musculation), Défi entreprise; Pentathlon des neiges, Parcours de marches près de nos hôpitaux;
- distribution de paniers de légumes biologiques l'été;
- aires de stationnements sécurisés pour les vélos pour les employés qui voyagent à vélo;
- 5 hôpitaux du CHU de Québec-UL desservis par les systèmes d'autobus de la RTC et ST Lévis;
- aide au cheminement de carrière et outil Webfolio à votre disposition afin de bâtir votre projet professionnel en ligne. Outil conçu pour vous accompagner tout au long de votre carrière professionnelle au CHU de Québec-Université Laval.

Conditions de travail et rémunération

Selon les normes applicables au personnel non syndiqué du réseau de la santé et des services sociaux du Québec.

Échelle salariale : de 30.27\$ de l'heure à 53.64\$ de l'heure (semaine de 35 heures)

Veillez faire parvenir votre curriculum vitæ au plus tard **le 2025-09-16, à minuit** :

[Agent\(e\) de planification, programmation et recherche - activités de recherche \(imagerie et l'électrophysiologie médicale\) - CHU de Québec - Université Laval](#)

N.B. Nous remercions toutes les personnes qui ont posé leur candidature, seules celles invitées en entrevue seront contactées.

Le CHU de Québec-Université Laval applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.